

Functieomschrijving voor de kerkelijk werker Hervormde gemeente Giessendam / Neder-Hardinxveld

1. Algemene kenmerken

De kerkelijk werker (m/v) handelt binnen de kaders van het beleid en de leer zoals deze gestalte krijgt binnen de Hervormde gemeente Giessendam / Neder-Hardinxveld.

De kerkelijk is in staat tot een bewuste, doelgerichte, procesmatige en methodische wijze van werken met inzicht in de omgeving waarbinnen hij werkzaam is.

De kerkelijk werker dient te beschikken over de volgende eigenschappen en competenties:

- voltooide opleiding (godsdienst-) pastoraal werk op HBO-niveau waarin mede begrepen onderwijs in het geven van catechese of vergelijkbare onderwijssituaties aan jongeren
- bij voorkeur enige jaren ervaring met pastoraal werk en catechese in een gemeente
- in overleg met de predikanten in staat zijn taak zelfstandig te verrichten
- pastorale en didactische gaven
- affiniteit met het werken met jeugd, werken met deze doelgroep zal een wezenlijk deel uitmaken van het takenpakket
- communicatieve en sociale vaardigheden

Verantwoordelijkheden

De Kerkelijk werker is in staat:

- goed te luisteren en de belangrijkste (geestelijke) aspecten (uit gesprek of overleg) bondig samen te vatten
- (geestelijk) leiding te geven en is flexibel en innovatief t.a.v. veranderingen en onvoorziene omstandigheden
- zijn vakkennis verder uit te bouwen door o.a. het onderhouden van collegiale en intercollegiale contacten en het verwerven van actuele kennis
- reflectief zijn beroepsmatig en geestelijk functioneren te analyseren.

2. Doel van de functie

Pastoraal

- De kerkelijk werker kan worden ingezet bij de reguliere pastorale zorg en bij pastorale zorg die meer is gericht op specifieke situaties, zoals pastoraat onder jongeren. Het zgn. crisispastoraat wordt door de predikant uitgevoerd, behoudens voor zover incident(eel anders wordt afgesproken).
- Lid van het kader van Kruispunt (psycho-pastorale hulpverlening), is samen met de scribe van de ak en de coördinator verantwoordelijk voor het functioneren van deze organisatie.

Toerustend

- Toerusten van gemeenteleden via actieve leidinggevende deelname aan diverse vormen van kringwerk.
- Samen met de jeugdambtsdragers werken aan de optimalisering van de zorg voor jongeren
- Meditaties bij diverse gemeentelijke activiteiten
- Meditaties en weeksluitingen in de plaatselijke verzorgings- en verpleeghuizen.
- Volgens rooster voorgaan tijdens de Winteravondlezingen en de Bezinningsavonden voor het Heilig Avondmaal

Lerend

- In het kader van de catechese met jongeren werken aan kennis en inzicht in Gods Woord, aan de vertaling daarvan in het dagelijks leven en het eigen maken van Bijbelse waarden en normen

- Godsdienstonderwijs aan de openbare basisschool.

Organisatorische positie

De kerkelijk werker werkt in opdracht van de algemene kerkenraad en legt minstens éénmaal per jaar verantwoordelijkheid af aan het moderamen van de algemene kerkenraad.

De kerkelijk werker maakt jaarlijks een werkverslag

Met de kerkelijk werker heeft jaarlijks een planningsgesprek, een voortgangsgesprek en een functioneringsgesprek plaats.

De kerkelijk werker werkt intensief samen met predikant(en), ouderlingen en diakenen. Hij neemt daartoe onder meer deel aan het periodiek overleg in het ministerie van predikanten.

De kerkelijk werker vervult een separaat vormgegeven functie en kan dus niet worden gezien als een vervanging van een ambtsdrager of predikant. De kerkelijk werker bekleedt geen ambt.

Gezien de aard van de werkzaamheden is het gewenst dat de kerkelijk werker woont in de gemeente Hardinxveld-Giessendam.

Functieomvang

Het betreft een aanstelling voor 36 uur per week

Salariëring en aanstelling

Aanvang van de werkzaamheden zo mogelijk per 1 september 2011. De arbeidsvoorwaarden voor deze functie waaronder salariëring zijn conform de richtlijnen de PKN.