



# Nieuwsbrief nr. 1

## April 2010



*Samen werken aan een sterke beroepsgroep*

### Informatie voor de leden van de VKW over de synodebijeenkomst op 23 april 2010

*Afgelopen vrijdag vond op congrescentrum 'De Werelt' in Lunteren de vergadering van de synode van de Protestantse Kerk plaats. Op de agenda stond o.a. de voortgangsrapportage Plan van Aanpak Beleidscommissie Predikanten (= ook voor kerkelijk werkers).*

*De bijeenkomst was live te volgen via het internet en daarnaast hebben diverse media verslag gedaan. Toch willen wij u een korte samenvatting (met wat achtergrondinformatie) en een klein ooggetuigenverslag, voorzien van enkele kanttekeningen, niet onthouden. Er is namelijk sprake van een forse 'winst', maar ook van een fikse teleurstelling.*

#### **Positief: Permanente Educatie**

De synode heeft ingestemd met een integraal programma van begeleiding, nascholing en voortgezette opleiding voor predikanten **en kerkelijk werkers**, de zgn. Permanente Educatie. Een van de thema's uit het rapport 'Hand aan de Ploeg' van 2009 was kwaliteitsbevordering. Onderdeel daarvan was het uitwerken van voorstellen tot meer verplichtende afspraken over scholing van predikanten en kerkelijk werkers. Het nu aangenomen programma, waaraan ook is meegewerkt door afgevaardigden van het VKW-bestuur, vervangt het oude systeem waarbij predikanten eens per vijf jaar gedurende drie maanden studieverlof hadden. Voor kerkelijk werkers is dit het eerste officieel geformuleerde en aanvaarde opleidingsbeleid en daardoor een enorme toevoeging aan de bestaande situatie. Tot nu toe was sprake van willekeur en onduidelijkheid. De regeling gaat gelden voor iedere kerkelijk werker die in de bediening is gesteld en een dienstverband heeft van tenminste 33.33% (12upw). Er is een verplicht (generiek) deel, vrije ruimte en een remediëringsprogramma dat in sommige situaties verplicht gesteld kan worden om zgn. deficiënties in de beroepsbeoefening terug te dringen. Er wordt uitgegaan van cycli van vijf jaar waarbinnen een vastgesteld aantal punten (ECTS) behaald moet worden om de registratie te behouden. In de betreffende nota is de zeer gedegen en naar consequenties uitgewerkte systematiek over voorwaarden en verantwoordelijkheden te lezen.\*) De nadere afspraken over invoering en werkwijze worden gemaakt in het arbeidsvoorwaardenoverleg. Zodra meer bekend is berichten wij daarover.

#### **Teleurstelling: besluit over predikant-vicaris uitgesteld**

Vorig jaar april nam de synode over een van de hoofdlijnen (nr. 9) van het rapport 'Hand aan de Ploeg' het besluit, dat kerkelijk werkers die het werk doen als van een predikant, toegelaten kunnen worden tot het ambt van predikant en werkzaam kunnen zijn als predikant-vicaris. Dat was op z'n zachtst gezegd 'verrassend' omdat op bijna alle andere punten slechts besloten werd tot nader onderzoek of uitstel. Er leek sprake van een doorbraak; er werd immers al vanaf 2006 over deze situaties gesproken, maar steeds zonder concreet resultaat en nu leek de vaart erin te komen. In november jongstleden lag een Plan van Aanpak, Implementatie en Uitvoering ter tafel en heeft de synode een commissie de opdracht gegeven dit verder uit te werken, wat vooral neerkwam op het formuleren van criteria waaraan een plaatselijke gemeente moet voldoen om een predikant-vicaris te kunnen aanstellen, na te gaan om hoeveel gemeenten het gaat, de toelatingseisen en –procedure te formuleren en een financiële doorberekening te maken. Ook aan het werk in deze commissie deden afgevaardigden van het VKW-bestuur mee.

Het was een redelijk lastig karwei, omdat er in het voortraject en de bestaande situatie een aantal onduidelijkheden en gevoeligheden lagen. Niettemin is er een gedegen en goed doordacht voorstel geformuleerd\*), zo vond ook het moderamen en de Commissie van Rapport, die er kritisch naar gekeken heeft.

Daarom was het teleurstellend dat ook in deze synodevergadering weer vooral vragen werden gesteld naar de bevoegdheden van de predikant-vicaris, die dan namelijk de sacramenten mag bedienen, en de heel eventuele mogelijkheid dat er wel eens over een bepaalde grens heen gegaan zou kunnen worden. Dat riep onzekerheid en twijfel op in de vergadering, voor een deel komt dat doordat een aantal synodeleden nieuw is en niet meegegaan is in het eerdere proces van toegroeien naar dit besluit. Voor een ander deel lijkt er toch nog steeds een zekere bedreiging uit te gaan van een kerkelijk werker die zich teveel als predikant zou profileren. Dat vinden wij zeer spijtig, omdat alles in deze discussie in het teken zou moeten staan van de bevordering van het werk in de gemeente en de noodzaak om alleen dat uitgangspunt te laten zijn bij de beslissing een predikant-vicaris aan te stellen. Voorzover nu bekend zou het om 50 gemeenten gaan. Daar is vaak sprake van een (soms 'scheve') situatie waarin jarenlang gebruik is gemaakt van de inzet van de kerkelijk werker om allerlei werkzaamheden te verrichten die anders niet gedaan zouden worden.

Als het op formalisatie en erkenning aankomt, lijkt er een afwerende houding te bestaan en hebben vragen over bevoegdheden (weer) de overhand op het belang en de inhoud van het werk. Uiteindelijk heeft dit ertoe geleid dat de besluitvorming is uitgesteld en onderdeel gaat worden van de discussie over de positie van de HBO-theoloog in zijn geheel, zoals die voor de synodevergadering van november a.s. geagendeerd staat.

### Hoe nu verder?

Uiteraard volgen we met veel belangstelling hoe de invoering van de Permanente Educatie zijn beslag krijgt en verheugen we ons op de verbeterde positie die dit voor de kerkelijk werker in gaat houden.

Wat de predikant-vicaris betreft: natuurlijk is er (eerst) de teleurstelling en het gevoel van stagnatie; er was zo hard gewerkt om de door de synode meegegeven doelstellingen te behalen. Tegelijk is er echter alle hoop en zien wij een nieuwe kans om tot nog iets beters te komen en dan niet alleen voor die situaties waar het om een predikant-vicaris zou gaan, maar voor alle kerkelijk werkers en hun werksituaties.

Inmiddels zijn er afspraken gemaakt met de landelijke dienstenorganisatie ter voorbereiding van de synode van november a.s., dus we gaan weer volop meedoen.

Wij zien de uitdaging om als VKW het belang van onze leden blijvend en steeds duidelijker, misschien ook wel 'luider' en 'zichtbaarder' te vertolken, hopelijk ook door hen er nog meer bij te betrekken. Gevoelens van teleurstelling om de inconsistentie in de besluitvorming van de synode willen we proberen positief om te zetten en onze loyaliteit met het landelijk bestuur proberen te behouden. Laten we proberen de synodeleden te laten delen in ons visioen van een vruchtbare samenwerking tussen de academische en HBO-opgeleide theologen, waarbij sprake is van onderlinge waardering en aanvulling, ieder met zijn eigenheid, tot opbouw van de plaatselijke gemeenten en tot groei en bloei van het Koninkrijk van God.

Wij weten dat het onze leden zijn die daar nu al volop vorm aan geven en wensen hun allen daarbij heel veel vreugde, wijsheid en uithoudingsvermogen.

*Namens het bestuur,*

*Margriet van Andel*

P.S.: het is echt belangrijk dat we met zoveel mogelijk leden aanwezig zijn bij de synodevergaderingen. Noteer s.v.p. vast de volgende data: **11, 12 en 13 november 2010**. T.z.t. volgt de agenda.

#### Meer info

<sup>\*)</sup> Zie voor de Voortgangsrapportage inzake het Plan van Aanpak Hand aan de Ploeg:

[www.pkn.nl/5//site/uploadedDocs/AZ1006VoortgrappPvA.pdf](http://www.pkn.nl/5//site/uploadedDocs/AZ1006VoortgrappPvA.pdf)

Zie voor de formulering van de genomen besluiten op de site van de PKN:

[www.pkn.nl/5//info.aspx?page=14828](http://www.pkn.nl/5//info.aspx?page=14828).

Meer weten, vragen/opmerkingen of uw hart luchten: neem contact op met de beleidsmedewerker, Margriet van Andel, [margrietvanandel@kerkelijkwerkers.nl](mailto:margrietvanandel@kerkelijkwerkers.nl)