



Reactie van het bestuur van de Vereniging Kerkelijk Werkers op synoderapport: De wissel voorbij, het spoor en de bielzen.

Op donderdag 6 november werd in de Generale Synode het rapport 'De wissel voorbij, het spoor en de bielzen' van de stuurgroep 'Werken in de wijngaard', besproken. Na lezing van het rapport wil het bestuur van de Vereniging Kerkelijk Werkers haar bewondering uitspreken voor het vele werk dat de stuurgroep en de daaraan gekoppelde taakgroepen hebben verzet. Er is een rapport verschenen met visie en waarin keuzes gemaakt worden voor de toekomst.

- We zijn dankbaar voor de aandacht die besteed is aan de positie van de kerkelijk werker. In het rapport wordt gezocht naar een oplossing voor de vaak zo onduidelijke positie van de kerkelijk werker. De aandacht hiervoor geeft aan dat de stuurgroep een belangrijke toekomst ziet voor de HBO-theoloog als beroepskracht in de Protestantse Kerk in Nederland.
- Wij denken dat de stuurgroep een goede keuze maakt met de differentiatie in beroep en ambt van predikant. Wij geloven dat de mogelijkheid voor HBO-theologen om in het ambt van predikant-vicaris benoemd te worden een meerwaarde is voor het werk in de kerk.
- We zijn tevreden over het feit dat collegialiteit als uitgangspunt genomen is in de uitwerking van teamvorming. Wij geloven dat predikanten en kerkelijk werkers samen een goed team kunnen vormen.

Wel heeft het bestuur enkele vragen en aandachtspunten bij de uitwerking die nog moet volgen op de richting die het rapport in slaat:

Arbeidsvoorwaarden

- In het rapport staat dat de positie van de kerkelijk werker verbeterd moet worden. De kerk moet een meer aantrekkelijke werkgever worden. De kant van de arbeidsvoorwaarden voor kerkelijk werkers wordt echter niet genoemd in de verdere uitwerking. Wanneer dit niet verder concreet gemaakt wordt zijn wij bang dat een verbeteringslag niet gemaakt wordt. Te denken valt hier aan vergoedingen, compensatie van studiegeld, etc.
- Een belangrijk probleem binnen het werkveld van kerkelijk werkers zijn de kleine betrekkingen en korte looptijden van contracten. In het rapport vinden wij hierover niets terug. Als het rapport uitspreekt dat het de positie van de kerkelijk werkers binnen de PKN wil verbeteren dan verdient dit punt aandacht.

Predikant-vicaris

- Wij delen de noodzaak van een aanvullende opleiding gekoppeld aan de benoeming tot predikant-vicaris. Wel vinden wij het van belang dat deze aanvullende opleiding voorafgaat aan de benoeming. Dit voorkomt bevoegden die de opleiding nog niet afgerond hebben. Voor werkers die al werken in het werkveld pleiten wij voor een passend bijscholingstraject.

Teams

- De werkbegeleiding lijkt volledig overgelaten te worden aan het teamverband. Is werkbegeleiding op het gebied van de eigen specialisatie wel mogelijk gezien de variatie aan taken en specialisatie in de teams? Wij pleiten daarom voor mogelijkheden van werkbegeleiding en intervisie per specialisme.
- Binnen de teams krijgen de leidinggevenden een belangrijke rol. De betreffende persoon moet een goede leiderschapstijl hebben, daarin getraind zijn of worden, besluitvormingsprocessen kunnen begeleiden, organiseren, functioneringsgesprekken voeren, medewerkers begeleiden, kennis hebben van HRM, enz. Wij denken dat hier veel in geïnvesteerd moet worden en willen dat in de nadere uitwerking ook concreet gemaakt zien worden.
- Het rapport gaat er vanuit dat alle predikanten en kerkelijk werkers deel uit zullen maken van een team. In het geval van banen met een kleine werktijdsfactor zal deelname aan een team niet altijd haalbaar en rendabel zijn. Ook zullen de banen met een korte looptijd voor veel wisselingen in het team zorgen. In de uitwerking zal hiermee rekening mee gehouden moeten worden.

Winterswijk, 8 december 2008

Namens het bestuur van de VKW,

Jan van Huet Lindeman, secr.

