

## O, die PE ...

Wat is dat nu? Mijn ogen sperren zich wat verder open.

Ik scroll op de PKN site door de informatie over de PE<sup>1</sup> en lees: “... *dat - in het kader van de Permanente Educatie - elke predikant en kerkelijk werker geacht wordt één keer in de vijf jaar een begeleidingstraject te volgen.*” Een begeleidingstraject volgen, dat is wat anders dan een cursus ‘kerk in het dorp’. Begeleidingstrajecten, dat klinkt als supervisie, coaching, geestelijke begeleiding. In mijn gedachten al snel omgezet in ‘ik moet mezelf weer reflecteren’. Associaties met terugkerende reflectieverslagen komen boven. Ik zucht, moet dat nu?

Inmiddels ben ik een groot jaar verder, heb dapper de uitdaging op me genomen en volg ik een coachingstraject. Met veel plezier. Want die HBO tijd ligt inmiddels al even achter me en mijn leven is inmiddels doorgegaan. Zowel privé als in het werk. Ik ontdek hoe goed het is om een leervraag te destilleren en hiermee aan de gang te gaan. Hoe waardevol het is dat iemand tijd voor mij heeft, mij bevraagt, mijn denken, mijn houding en ook mijn leven verder in beweging zet. Ook mijn geloofsleven. Ik ontvang veel in het proces.

Het blijkt dat veel kerkelijk werkers (en ook predikanten) dit onderdeel van de PE nog maar weinig tot zich nemen. Een gemiste kans. Er zijn genoeg coaches te vinden, je moet echter wel zelf het initiatief nemen om hen te zoeken. Het aanbod is te vinden op de site.

Naast het begeleidingstraject zijn er twee andere nascholingspijlers in de voortgezette nascholing. Het aangestuurde aanbod (aangeboden door de hogescholen en PthU) en een aanbod van cursussen die vallen onder eigen regie. Het aangestuurde aanbod is het ‘verplichte deel’. Afhankelijk van je contractomvang dien je een vaststaand aantal cursussen te vullen uit dit aanbod. Daarnaast kun je cursussen volgen bij een breder scala aan aanbieders in het onderdeel ‘eigen regie’. Ook daarin is een minimum aantal cursussen verplicht. Hoeveel dat is in die 5 jaar, is via een rekenmodule uit te rekenen.

Dé vraag die het meest klinkt is: wat kost het?

- verplichte deel/ aangestuurd aanbod > de rekening gaat rechtstreeks naar de PKN  
- eigen regie en begeleidingstraject > in de arbeidsvoorwaarden bij je contract staat een paragraaf over ‘regeling studiefaciliteiten’. > de werkgever(s) waar je bij werkt draagt/ dragen hier aan bij.

Verder is het aan te bevelen om aanvragen in te dienen voor financiële ondersteuning bij fondsen die er zijn.

Kortom, gebruik het nascholingsaanbod volledig. Begin aan het begin van een nieuwe cyclus van 5 jaar al na te denken over je scholingsplan en eventuele cursussen. Het aanbod is ieder jaar anders en het ene jaar is er meer van je gading dan het andere jaar. Zeker bij het aangestuurde aanbod.

O ja, de tijd die je ervoor nodig hebt, valt onder werktijd. Regel dat ook zelf, want niet iedere werkgever houdt daar rekening mee. Kortom, laat je permanente educatie, je eigen scholing, niet het kind van de rekening worden. Wordt dat het wel, dan ... dan wordt het hoog tijd voor een begeleidingstraject. 😊

---

<sup>1</sup> <https://www.protestantsekerk.nl/permanente-educatie-voor-predikan/>

Hartelijke groet,

Jolanda Aantjes

Pastor/ kerkelijk werker

Lid van de Commissie Permanente Educatie in de PKN namens CNV Kerk en Ideel.

[kireactie@gmail.com](mailto:kireactie@gmail.com)